

# Benefits in der Sozialgewerk für Handwerker der Stadt Hannover eG

## | Restaurant / Café

Mitarbeitende und Zeitpersonal können gegen Bezahlung an den Mahlzeiten im Restaurant teilnehmen. Basis für die Berechnung des Entgeltes der Mahlzeiten ist der amtliche Sachbezugswert, der von der Bundesregierung jährlich neu festgelegt wird. Für das Jahr 2021 gelten somit folgende Preise (Preis Gäste-Essen abzüglich 30 % Personalrabatt):

- Frühstück 2,00 €
- Mittagsessen 3,70 €
- Abendessen 3,70 €
- Salat 1,90 €

Für jeden Verzehr im Café erhalten Mitarbeitende und Zeitpersonal bis zu einem Betrag von 150,00 € jährlich einen Personalrabatt von 30 %.

---

## | Getränke

Während ihrer Arbeitszeit wird Mitarbeitenden und Zeitpersonal ganzjährig kostenlos Mineralwasser mit/ohne Kohlensäure zur Verfügung gestellt.

---

## | Gesundheitsmaßnahmen

Mitarbeitende und Zeitpersonal können Schwimmbad und Sauna zu den vorgegebenen Zeiten kostenlos nutzen. Für die Benutzung gelten dieselben Regeln wie für die Bewohner/innen.



## Aus- und Weiterbildung

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Tag Gelegenheit zum Lernen bietet. Deshalb können Mitarbeitende ihr Know-how in Workshops, Seminaren und per E-Learning verbessern. Für Führungskräfte steht auch ein professionelles Coaching zur Verfügung.

---



## Gute Anbindung / Job-Card / Kfz-Versicherung

Die Verkehrsanbindungen sind ebenfalls ideal. Die Stadtbahn-Linie 8, zwei Buslinien und der nahe Schnellweg bieten beste Voraussetzungen für Mobilität. Mitarbeitende können durch ein Jahres-Abonnement über die Sozialgewerk eG auf ihre Monatskarten einen Rabatt in Höhe von 24 % erhalten. \*)

Aufgrund der Gemeinnützigkeit der Sozialgewerk eG können Mitarbeitende für ihre Kfz-Versicherung bei einigen Versicherungen günstigere Tarife erhalten. Ein entsprechendes Antragsformular ist in der Verwaltung erhältlich.

---



## Flexible Arbeitszeiten

Die Sozialgewerk eG bietet ihren Mitarbeitenden verschiedene, individuell abgestimmte Arbeitszeitmodelle an.

---



## Homeoffice

Da viele Tätigkeiten nicht mehr an einen bestimmten Ort gebunden sind, können Verwaltungsangestellte in Abstimmung mit ihrem Vorgesetzten einen Tag pro Woche von zu Hause aus arbeiten.

---



## Mitarbeiter-Events

Wer arbeitet, kann auch feiern. Deshalb findet einmal jährlich für die gesamte Belegschaft eine Mitarbeiterfeier oder ein Betriebsausflug statt. Unabhängig davon können die einzelnen Abteilungen auch eigenständig gemeinsame Aktivitäten unternehmen.



## Mitarbeiterprämien / Weitere Gehaltsbestandteile

Mitarbeitende in Voll- bzw. Teilzeit erhalten im November jeden Jahres ein Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % ihres vereinbarten Monatsgehalts.

Für vermögenswirksame Leistungen kann jeder vollbeschäftigte Mitarbeitende monatlich einen Zuschuss in Höhe von 16,00 € in Anspruch nehmen. Teilzeitbeschäftigte erhalten diesen Zuschuss anteilig.

Vollbeschäftigten Mitarbeitenden wird monatlich ein Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge in Höhe von 20,00 € gewährt. Teilzeitbeschäftigte erhalten diesen Zuschuss wiederum anteilig. Soweit aufgrund gesetzlicher Bestimmungen ein höherer Arbeitgeberanteil zu leisten ist, wird der Betrag von 20,00 € automatisch hierauf angerechnet.

Jeder in Vollzeit tätige Mitarbeitende erhält – gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit – einen Sachbezug zwischen 50,00 € nach einem Jahr und 300,00 € ab dem 6. Jahr. Teilzeitbeschäftigte erhalten diesen Zuschuss auch wieder anteilig.

Einmal jährlich finden Mitarbeitergespräche mit dem Vorgesetzten statt. Entsprechend der erfolgten Arbeitsleistung kann diese mit einer Prämie belohnt werden.

---

## *% Sale* | Mitarbeitervergünstigungen

Alle Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG haben durch die Nutzung des Online-Portals „Corporate Benefits GmbH“ die Möglichkeit, auf zahlreiche Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken zuzugreifen. Dieses Portal darf ausschließlich von den Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG genutzt werden.

---

## *A* | Apotheke

Die St. Bernward-Apotheke gewährt allen Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG 20 % Rabatt auf nicht verschreibungspflichtige Medikamente. Ein Formular zur einmaligen Registrierung ist in der Verwaltung erhältlich.



## Mitarbeiter-Zuwendungen

Alle Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG erhalten zu verschiedenen Anlässen Zuwendungen in Form von Gutscheinen, wie z. B. bei Geburtstagen, Hochzeiten, Geburten etc. Bei Jubiläen erfolgen Einmalzahlungen.

---



## Urlaub-Plus

Der gesetzliche Urlaubsanspruch von 20 Tagen ist uns definitiv zu wenig! Deshalb erhöhen wir diesen für alle Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG um 8 - 14 zusätzliche Urlaubstage – gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit und Arbeitstagen pro Woche.

---



## Hundefreundlicher Arbeitsplatz

Unsere Büros sind auf den Hund gekommen. Deshalb dürfen Verwaltungsangestellte nach Rücksprache mit ihrem Vorgesetzten auch ihren Hund mit zur Arbeit bringen.

---



## Erfolg durch Vielfalt

Als Trägerin des Wohnparks Kastanienhof und des ambulanten Pflegedienstes AKSB Kastanienhof versteht sich die Sozialgewerk eG als weltoffener Ort, an dem Menschen - jung und alt - wertschätzend miteinander wohnen, leben und arbeiten. Menschen unterschiedlicher Herkunft, Religion, Geschlechts, sexueller Orientierung sind als Bewohner/innen und Mitarbeitende willkommene Mitglieder unseres Hauses.

Durch diese vielfältigen Biografien können verschiedene Ansätze für Problemlösungen entstehen. Das erlaubt uns unterschiedliche Sichtweisen zu vereinen und neue Ideen zu entwickeln.

## | **Hansefit-Karte für zahlreiche Sport-Anbieter \***

Durch eine Mitgliedschaft bei Hansefit können alle Mitarbeitenden der Sozialgewerk eG zu einer monatlichen Selbstbeteiligung von 20,00 € deutschlandweit bei vielen verschiedenen Sportpartnern trainieren. Auch für Zweitpersonen gibt es interessante Sonderkonditionen.

Mitarbeitende können mit der Hansefit-Karte bei allen in einer gesonderten Liste aufgeführten Partnern vielfältige Sportangebote nutzen. Teilweise sind sogar Schwimmbäder und Saunen vorhanden, die evtl. aber zuzahlungspflichtig sind. Eine Vertragsbindung besteht nicht.

---

## | **E-Bike-Leasing \***

Die Sozialgewerk eG bietet allen Mitarbeitenden die günstige Nutzung eines E-Bikes an. Das E-Bike-Leasing beinhaltet in hochwertiges Job-Fahrrad mit Vollkasko-Versicherung und jährlichen Service-Checks.

Auf der Grundlage einer Gehaltsumwandlung übernimmt die Sozialgewerk eG die Leasingrate. Dabei wird das Bruttogehalt um die Höhe der Leasingrate gekürzt. Der Zuschuss des Arbeitgebers beträgt monatlich 50,00 €.

\* wird nach erfolgreich beendeter Probezeit gewährt.

Für geringfügig Beschäftigte können wir leider aus sozial- und steuerrechtlichen Gründen nicht alle Benefits anbieten.

Alle Benefits sind freiwillige Leistungen des Arbeitgebers, auf die kein gesetzlicher Anspruch besteht. Die hier aufgeführten Benefits können daher jederzeit ergänzt oder eingestellt werden.

**Wohnpark Kastanienhof • Am Mittelfelde 102 • 30519 Hannover**  
**Telefon: 0511 87 807- 0 • [www.wohnpark-kastanienhof.de](http://www.wohnpark-kastanienhof.de)**