

# Benefits der Sozialgewerk für Handwerker der Stadt Hannover eG

## | Speisen / Getränke

Mitarbeitende und Zeitpersonal können gegen Bezahlung Mahlzeiten im Restaurant einnehmen. Berechnungsgrundlage ist der Sachbezugswert der Bundesregierung der jährlich neu festgelegt wird.

Für 2023 gelten folgende Preise:

(Preis Gäste-Essen abzüglich 30 % Personalrabatt):

- Frühstück 3,50 €
- Mittagsessen 5,50 €
- Abendessen 3,50 €
- Salat 3,20 €

Für den Verzehr im Café erhalten Mitarbeitende und Zeitpersonal bis maximal 150,00 € jährlich einen Personalrabatt von 30 %.

Mitarbeitenden und Zeitpersonal steht ganzjährig kostenlos Mineralwasser zur Verfügung.

---

## | Flexible Arbeitszeiten / Home-Office

Die Sozialgewerk eG bietet ihren Mitarbeitenden verschiedene individuell abgestimmte Arbeitszeitmodelle an.

Bestimmte Tätigkeiten können ortsungebunden in Abstimmung mit den Vorgesetzten einen Tag pro Woche zu Hause erledigt werden.



## Aus- und Weiterbildung

Unser Credo: Jeder Tag bietet Gelegenheit zum Lernen. Mitarbeitende können ihr Know-how in Workshops, Seminaren und per E-Learning erweitern, Führungskräfte auch professionelles Coaching nutzen.

---



## Zusätzliche Gehaltsbestandteile

Voll- bzw. Teilzeitbeschäftigte erhalten jeweils im November ein Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % ihres vereinbarten Monatsgehalts.

Vollbeschäftigte können für vermögenswirksame Leistungen monatlich einen Zuschuss von 16,00 € in Anspruch nehmen. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig.

Vollbeschäftigten wird monatlich ein Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge von 20,00 € gewährt. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig. Ist aufgrund gesetzlicher Bestimmungen ein höherer Arbeitgeberanteil zu leisten, wird der Betrag von 20,00 € automatisch hierauf angerechnet.

Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit erhalten Vollbeschäftigte einen Sachbezug zwischen 50,00 € nach 1 Jahr und 300,00 € ab dem 6. Jahr. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig.

---



## Urlaub-Plus

Der gesetzliche Urlaubsanspruch von 20 Tagen ist uns definitiv zu wenig! Wir erhöhen ihn für alle Mitarbeitenden um 8 - 14 zusätzliche Urlaubstage – gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit und Arbeitstagen pro Woche.

---



## Zuwendungen zu besonderen Anlässen

Alle Mitarbeitenden erhalten zu verschiedenen Anlässen Zuwendungen in Form von Gutscheinen, wie z. B. bei Geburtstagen, Hochzeiten, Geburten etc. Bei Jubiläen erfolgen Einmalzahlungen.



## Mobilität / Job-Card / Kfz-Versicherung

Die Stadtbahn-Linie 8, zwei Buslinien und nahe Schnellwege bieten beste Voraussetzungen für Mobilität. Mitarbeitende erhalten auf ein Jahres-Abonnement der Üstra für ihre Monatskarte einen Rabatt von 24 %. \*

Aufgrund der Gemeinnützigkeit der Sozialgewerk eG können Mitarbeitende für ihre Kfz-Versicherung bei einigen Versicherungen günstigere Tarife erhalten.

---



## Hundefreundlicher Arbeitsplatz

Unsere Büros sind auf den Hund gekommen. Verwaltungsangestellte dürfen nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten ihren Hund mit zur Arbeit bringen.

---



## Mitarbeiter-Events

Einmal jährlich findet für die gesamte Belegschaft eine Mitarbeiterfeier oder ein Betriebsausflug statt. Unabhängig davon können die einzelnen Abteilungen eigenständig gemeinsame Aktivitäten unternehmen.

---

## % Sale | Vergünstigter Einkauf

Mitarbeitende können auf dem Online-Portal „Corporate Benefits GmbH“ auf zahlreiche Angebote mit Sonderkonditionen namhafter Anbieter und Marken zugreifen.

---



## Gesundheitsangebote

Mitarbeitende erhalten pro Jahr 300,00 € als Gesundheitsbudget für über 50 frei wähl- und kombinierbare Gesundheits-Leistungen: Arzneimittel, Leistungen von Zahnärzten, Optikern, Orthopäden, Heilpraktikern, Physiotherapeuten, etc.. \*

Die Nutzung von Schwimmbad und Sauna im Kastanienhof ist zu vorgegebenen Zeiten und Regeln für Mitarbeitende und Zeitpersonal kostenfrei.

## | Apotheken-Rabatte

Die St. Bernward-Apotheke gewährt allen Mitarbeitenden 20 % Rabatt auf nicht verschreibungspflichtige Medikamente und Apothekenprodukte.

---

## | E-Bike-Leasing \*

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, ein Fahrrad (verschiedene Modelle sind wählbar) mit Vollkasko und jährlichem Service-Check zu leasen. Der Zuschuss des Arbeitgebers beträgt monatlich 50 €. Die Zahlung der Leasingrate erfolgt über die Sozialgewerk eG. Dabei wird das Bruttogehalt, abzüglich des Zuschusses, um die Höhe der Rate gekürzt.

---

## | Erfolg durch Vielfalt

Als Trägerin vom Wohnpark Kastanienhof und vom AKSB Pflegedienste Kastanienhof versteht sich die Sozialgewerk eG als ein weltoffener Ort, an dem Menschen altersunabhängig wertschätzend miteinander wohnen, leben und arbeiten. Menschen unterschiedlicher Herkunft, Religion, Geschlechts, sexueller Orientierung sind als Bewohner/innen und Mitarbeitende willkommene Mitglieder unseres Hauses.

Durch die vielfältigen Biografien ergeben sich unterschiedliche Sichtweisen, aus denen neue Ideen und verschiedene Ansätze für Problemlösungen entstehen.

Geringfügig Beschäftigten können wir leider aus sozial- und steuerrechtlichen Gründen nicht alle Benefits anbieten.

Die mit \* gekennzeichneten Benefits werden nach der Probezeit gewährt.

Alle Benefits sind freiwillige Leistungen, auf die kein gesetzlicher Anspruch besteht. Sie können jederzeit ergänzt oder eingestellt werden.

**Wohnpark Kastanienhof • Am Mittelfelde 102 • 30519 Hannover**  
**Telefon: 0511 87 807- 0 • [www.wohnpark-kastanienhof.de](http://www.wohnpark-kastanienhof.de)**