



Unsere Benefits

- ✓ leistungsgerechte Vergütung
- ✓ zusätzliche Gehaltsbestandteile
- ✓ flexible Arbeitszeit
Homeoffice nach Absprache
- ✓ Fortbildungs- und Coaching-Angebote
- ✓ günstige Mahlzeiten aus eigener Küche
- ✓ vergünstigtes Deutschlandticket
- ✓ Gesundheitsbonus bis 300 Euro



BENEFITS

Speisen / Getränke

Mitarbeitende und Zeitpersonal können gegen Bezahlung Mahlzeiten im Restaurant einnehmen. Berechnungsgrundlage ist der Sachbezugswert der Bundesregierung der jährlich neu festgelegt wird.

Für 2026 gelten folgende Preise:
(Preis Gäste-Essen abzüglich 30 % Personalrabatt):

| Verpflegung | Preis |
|-------------|--------|
| Frühstück | 4,20 € |
| Mittag | 6,30 € |
| Abendbrot | 4,20 € |
| Salat | 3,60 € |
| Resteessen | 3,20 € |

Für den Verzehr im Café erhalten Mitarbeitende und Zeitpersonal bis maximal 150,00 € jährlich einen Personalrabatt von 30 %.



Flexible Arbeitszeiten / Home-Office

Die Sozialgewerk eG bietet ihren Mitarbeitenden verschiedene individuell abgestimmte Arbeitszeitmodelle an. Bestimmte Tätigkeiten können ortsungebunden in Abstimmung mit den Vorgesetzten einen Tag pro Woche zu Hause erledigt werden.



Aus- und Weiterbildung

Unser Credo: Jeder Tag bietet Gelegenheit zum Lernen. Mitarbeitende können ihr Know-how in Workshops, Seminaren und per E-Learning erweitern, Führungskräfte auch professionelles Coaching nutzen.



Zusätzliche Gehaltsbestandteile

Voll- bzw. Teilzeitbeschäftigte erhalten jeweils im November ein Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % ihres vereinbarten Monatsgehalts.

Vollbeschäftigte können für vermögenswirksame Leistungen monatlich einen Zuschuss von 20,00 € in Anspruch nehmen. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig.

Vollbeschäftigten wird monatlich ein Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge von 20,00 € gewährt. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig. Ist aufgrund gesetzlicher Bestimmungen ein höherer Arbeitgeberanteil zu leisten, wird der Betrag von 20,00 € automatisch hierauf angerechnet.

Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit erhalten Vollbeschäftigte einen Sachbezug zwischen 50,00 € nach 1 Jahr und 300,00 € ab dem 6. Jahr. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Zuschuss anteilig.



Urlaub-Plus

Der gesetzliche Urlaubsanspruch ist uns definitiv zu wenig!
Wir erhöhen ihn für alle Mitarbeitenden gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit und Arbeitstagen pro Woche.



Zuwendungen zu besonderen Anlässen

Alle Mitarbeitenden erhalten zu verschiedenen Anlässen Zuwendungen in Form von Gutscheinen, wie z. B. bei Geburtstagen, Hochzeiten, Geburten etc. Bei Jubiläen erfolgen Einmalzahlungen.



Mobilität / Job-Card / Kfz-Versicherung

Die Stadtbahn-Linie 8, zwei Buslinien und nahe Schnellwege bieten beste Voraussetzungen für Mobilität. Mitarbeitende erhalten Mitarbeitende erhalten das Deutschland-Ticket für 34,95 € Monat. *

Aufgrund der Gemeinnützigkeit der Sozialgewerk eG können Mitarbeitende für ihre Kfz-Versicherung bei einigen Versicherungen günstigere Tarife erhalten.



Hundefreundlicher Arbeitsplatz

Unsere Büros sind auf den Hund gekommen. Angestellte im Büro dürfen nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten ihren Hund mit zur Arbeit bringen.

% Sale **Vergünstigter Einkauf**

Mitarbeitende können auf dem Online-Portal „Corporate Benefits GmbH“ auf zahlreiche Angebote mit Sonderkonditionen namhafter Anbieter und Marken zugreifen.



Gesundheitsangebote

Mitarbeitende erhalten pro Jahr **300,00 €** als Gesundheitsbudget für über 50 frei wähl- und kombinierbare Gesundheits-Leistungen: Arzneimittel, Leistungen von Zahnärzten, Optikern, Orthopäden, Heilpraktikern, Physiotherapeuten, etc.. *

Die Nutzung von Schwimmbad im Kastanienhof ist zu vorgegebenen Zeiten und Regeln für Mitarbeitende und Zeitpersonal kostenfrei.



E-Bike-Leasing *

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, ein Fahrrad (verschiedene Modelle sind wählbar) mit Vollkasko und jährlichem Service-Check zu leasen. Der Zuschuss des Arbeitgebers beträgt **monatlich 50 €**. Die Zahlung der Leasingrate erfolgt über die Sozialgewerk eG. Dabei wird das Bruttogehalt, abzüglich des Zuschusses, um die Höhe der Rate gekürzt.



Erfolg durch Vielfalt

Als Trägerin vom Wohnpark Kastanienhof und vom AKSB Pflegedienste Kastanienhof versteht sich die Sozialgewerk eG als ein weltoffener Ort, an dem Menschen altersunabhängig wertschätzend miteinander wohnen, leben und arbeiten. Menschen unterschiedlicher Herkunft, Religion, Geschlechts, sexueller Orientierung sind als Bewohner*innen und Mitarbeitende willkommene Mitglieder unseres Hauses. Durch die vielfältigen Biografien ergeben sich unterschiedliche Sichtweisen, aus denen neue Ideen und verschiedene Ansätze für Problemlösungen entstehen.

Geringfügig Beschäftigten können wir leider aus sozial- und steuerrechtlichen Gründen nicht alle Benefits anbieten. Die mit * gekennzeichneten Benefits werden nach der Probezeit gewährt.

Alle Benefits sind freiwillige Leistungen, auf die kein gesetzlicher Anspruch besteht. Sie können jederzeit ergänzt oder eingestellt werden.



Mitarbeiterfeiern

Einmal im Jahr laden wir alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unserer großen Mitarbeiterfeier ein. Dieses besondere Event ist unsere Art „Danke“ zu sagen – für das Engagement, den Einsatz und die erfolgreiche Zusammenarbeit im vergangenen Jahr.

Bei kostenlosem Essen, guten Gesprächen und einer entspannten Atmosphäre genießen wir gemeinsam einen Abend, an dem der Teamgeist im Mittelpunkt steht. Die Feier bietet Raum, um auf Erreichtes zurückzublicken, neue Energie zu tanken und als Gemeinschaft zusammenzuwachsen.

So wird unsere Mitarbeiterfeier jedes Jahr aufs Neue zu einem Highlight, das zeigt: Wertschätzung ist bei uns mehr als ein Wort – sie wird gelebt.

